

План работы с молодыми специалистами 2020 – 2021 учебный год

Месяц	Тема заседания	Ответственный
Сентябрь	1. Организационные мероприятия: -знакомство с задачами школы; -назначение наставничества:	Зам. Директора по УВР;
本人・社・当職	-знакомство с оформлением документации. 2. Школа молодого учителя: -ознакомление с нормативной правовой документацией по правам и льготам молодых	Руководители МО Завуч.
	специалистов; -помощь в составлении рабочих программ по предмету;	Руководители МС Завуч
	-помощь в составлении плана классного руководителя.	Наставники
	3.Посещение уроков молодых педагогов с целью оказания методической помощи	Сартов Б.К Плутенко С.А Гарбузарь О.А
Октябрь	Круглый стол «Основные проблемы молодого учителя»	Зам. Директора по УВР;
· i lan	2.Посещение уроков у наставников. 3.Распределение открытых уроков и внеклассных мероприятий, составление личного перспективного плана работы	Молодые специалисты
	4. Школа молодого учителя: «Методические требования к современному уроку»	Учитель-наставни Зам. Директор по УВР
Ноябрь	1.Школа молодого учителя: «Типология учебных занятий». Анализ открытых уроков и	Зам. Директора по
	мероприятий. 2.Посещение уроков молодых педагогов и анализ с целью оказания методической помощи 3.Организация взаимопосещений.	Руководители МС

•		
Декабрь	1.Школа молодого учителя: «Конструирование современного учебного занятия» (Опорная карта для конструирования учебного занятия) 2.Посещение уроков, обучение самоанализу. 3.Взаимопосещение уроков с наставниками. 4.Собеседование о проделанной работе по личному плану	Гарбузарь О.А
Январь- февраль	1.Школа молодого учителя: «Эффективность урока – результат организации активной деятельности обучающихся». 2.Посещение уроков и их анализ.	Молодые специалисты Зам. Директора по УВР Гарбузарь О.А
Март	1.Школа молодого учителя: «Внеурочная деятельность учителя. Как подготовить внеклассное мероприятие» 2.Анализ внеклассных мероприятий с самоанализом и анализом	Сартов Б.К Плутенко С.А Наставники
Апрель	1.Школа молодого учителя: «Организация работы на уроке с различными категориями учащихся. Индивидуальная работа»	Зам. Директора по УВР,
Май	1.Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. 2.Подведение итогов стажировки. Методическая выставка достижений молодого педагога. 3.Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.	Наставники